PRO-AI-AGENT

FAITES GRANDIR VOTRE ENTREPRISE GRÂCE À DES SOLUTIONS INTELLIGENTES | SERVICES IT & IA

Plan d'action de déploiement d'un agent IA

🤝 Agences & cabinets de recrutement

Le recrutement est une course contre la montre. L'agent IA trie, qualifie et relance les candidats en continu pour que vos recruteurs se consacrent aux entrevues et aux clients.

Les défis que nous adressons

- Des centaines de CV à trier pour chaque poste
- Planification des entrevues interminable
- Candidats qui décrochent faute de suivi

Vue d'ensemble

1	**Jours 1 à 30**	**Fondations & premiers gains**	Temps de tri des CV divisé par 3
2	**Jours 31 à 60**	**Automatisations cœur de métier**	Délai de placement réduit de 20 à 30 %
3	**Jours 61 à 90**	**Intégrations & optimisation**	Taux de réponse des candidats supérieur à 60 %
4	**Mois 4 à 6**	**Expansion & intelligence**	Plus de placements par recruteur
5	**Mois 7 à 12**	**Autonomie & croissance**	Une agence capable de doubler son volume sans doubler ses effectifs

1

JOURS 1 À 30

Fondations & premiers gains

Objectif : Mettre en place une infrastructure sécurisée, connecter l'agent à vos outils de communication, former l'équipe et livrer les premières automatisations à impact immédiat.

⚙ Tronc commun

- **Atelier de lancement & audit des processus** — Cartographie de vos tâches répétitives, identification des gains rapides et priorisation avec votre chef de projet PRO-AI-AGENT.
- **Création, déploiement et configuration du VPS dédié** — Dimensionnement du serveur privé, choix de la région d'hébergement, nom de domaine, sauvegardes automatiques et supervision. Vos données restent chez vous.
- **Durcissement de la sécurité du système Ubuntu** — Utilisateur non-root, connexion SSH par clés uniquement, pare-feu, protection contre les attaques par force brute, mises à jour de sécurité automatiques et surveillance des journaux.
- **Installation et configuration du harness de l'agent IA** — Mise en place de l'environnement d'exécution de l'agent, de ses compétences, de ses permissions et de la journalisation de ses actions.
- **Liaison avec le LLM de votre choix** — OpenAI, Anthropic, Google Gemini, Alibaba (Qwen) ou LLM chinois plus économiques : clés API sécurisées, plafonds de dépenses et modèle de secours.
- **Connexion de l'agent à vos messageries** — Telegram, WhatsApp, Signal, email ou autres : vous parlez à votre agent comme à un collaborateur, depuis votre téléphone.
- **Mise en place de la mémoire de l'agent** — Outils spécialisés ou open source selon votre budget et les recommandations du chef de projet : mémoire long terme, base de connaissances de l'entreprise, documents et procédures.
- **Formation de l'équipe** — Prise en main des outils, comment formuler une demande, déléguer une tâche, valider une action et bonnes pratiques de sécurité pour commencer à automatiser le quotidien.

🤝 Automatisations sectorielles

- **Pré-qualification des candidats par messagerie** — Questions clés, disponibilités et prétentions salariales collectées automatiquement.
- **Tri et résumé des CV** — Chaque CV est résumé et noté selon les critères du poste.
- **FAQ candidats 24/7** — Réponses sur le processus, les postes ouverts et le statut des candidatures.

🎯 **Résultat visé :** Temps de tri des CV divisé par 3

JOURS 31 À 60

2 Automatisations cœur de métier

Objectif : Automatiser les processus quotidiens les plus chronophages de votre activité et ancrer les nouveaux réflexes dans l'équipe.

⚙ **Tronc commun**

- **Revue de performance bimensuelle** — Analyse des conversations, ajustement des instructions et enrichissement de la mémoire de l'agent.
- **Formation avancée** — Création de routines et tâches planifiées par l'équipe elle-même, sans compétences techniques.
- **Suivi des coûts LLM** — Rapport de consommation et alertes de budget pour garder la maîtrise des dépenses.

🤝 **Automatisations sectorielles**

- **Planification automatique des entrevues** — Coordination des agendas candidats, recruteurs et clients, avec rappels.
- **Rédaction des offres d'emploi** — Annonces optimisées et adaptées à chaque plateforme.
- **Relances et nurturing des candidats** — Suivi automatique pour garder les talents engagés.
- **Rapports d'avancement clients** — Point hebdomadaire envoyé automatiquement à chaque client.

🎯 **Résultat visé :** Délai de placement réduit de 20 à 30 %

JOURS 61 À 90

3 Intégrations & optimisation

Objectif : Connecter l'agent à vos logiciels métier, fiabiliser les flux de bout en bout et mesurer le premier retour sur investissement.

⚙ **Tronc commun**

- **Audit de sécurité trimestriel** — Correctifs système, rotation des clés API, test de restauration des sauvegardes.
- **Optimisation du choix des modèles** — Routage intelligent entre modèles premium et économiques selon la complexité de chaque tâche.
- **Bilan ROI à 90 jours** — Heures économisées, revenus générés et priorités pour le semestre suivant.

🤝 **Automatisations sectorielles**

- **Intégration à l'ATS et au CRM** — Synchronisation des candidats, postes et clients avec vos outils.
- **Vérification de références** — Collecte structurée des références et synthèse pour le recruteur.
- **Recherche dans votre vivier de talents** — L'agent retrouve les profils pertinents déjà en base pour chaque nouveau poste.

🎯 **Résultat visé :** Taux de réponse des candidats supérieur à 60 %

MOIS 4 À 6

4 Expansion & intelligence

Objectif : Passer de l'automatisation des tâches au pilotage intelligent : agents spécialisés, prévisions, tableaux de bord et conformité.

⚙ Tronc commun

- **Architecture multi-agents** — Agents spécialisés (ventes, opérations, administration) coordonnés par un agent principal.
- **Conformité & protection des données** — Revue de la politique de données (Loi 25, LPRPDE, RGPD selon votre marché), registres d'accès et consentements.
- **Formation « super-utilisateurs »** — Vos référents internes deviennent autonomes pour faire évoluer les automatisations.

🤝 Automatisations sectorielles

- **Matching intelligent candidats-postes** — Score de compatibilité et recommandations proactives.
- **Onboarding des candidats placés** — Documents, check-lists et suivi des premières semaines.
- **Prospection de nouveaux clients** — Identification d'entreprises qui recrutent et messages personnalisés.

🎯 **Résultat visé :** Plus de placements par recruteur

MOIS 7 À 12

5 Autonomie & croissance

Objectif : Faire de l'IA un levier de croissance durable : nouvelles sources de revenus, duplication du modèle et feuille de route de l'année 2.

⚙ Tronc commun

- **Bilan annuel ROI & indicateurs** — Mesure complète des gains de temps, de revenus et de qualité de service sur 12 mois.
- **Audit de sécurité complet & mise à niveau** — Revue de l'infrastructure, mise à niveau du serveur et des modèles vers les dernières générations.
- **Feuille de route de l'année 2** — Nouvelles automatisations, nouveaux canaux et objectifs de croissance définis avec votre chef de projet.

🤝 Automatisations sectorielles

- **Analytique de marché et salaires** — Tendances, rémunérations et pénuries de talents par métier.
- **Portail client automatisé** — Vos clients suivent leurs recrutements en temps réel via l'agent.
- **Feuille de route année 2** — Nouveaux marchés et services à valeur ajoutée.

🎯 **Résultat visé :** Une agence capable de doubler son volume sans doubler ses effectifs

Prêt à lancer votre plan d'action ?

Recevez un plan personnalisé et un devis gratuit sous 24h.

✉ contacts@pro-ai-agent.com · ☎ +1 (312) 866-9095 · 🌐 pro-ai-agent.com/plan-action/recrutement

Samir EL-HABIB KAHLOUL — Montréal, Québec, Canada

Les résultats visés sont des objectifs indicatifs ; ils sont ajustés lors de l'audit initial selon votre situation. Le plan est personnalisé par votre chef de projet PRO-AI-AGENT.